

## Scheda CCNL : PULIZIA artigianato

fonte Unicolavoro

Parti contraenti	Stipula	Decorrenza	Scadenza		Rinnovo economico
			Economica	Normativa	
Confartigianato Imprese di Pulizia, Cna Servizi alla Comunità, Casartigiani, Clai, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Ultrasporti-Uil	18.9.2014	18.9.2014	31.12.2016	31.12.2016	-

Livello	Qualifiche	Retribuzione tabellare							Contingenza <sup>1</sup>
		1.10.2014	1.1.2015	1.4.2015	1.9.2015	1.4.2016	1.9.2016	1.3.2017	
1	Quadri, impiegati direttivi	1.299,03	1.337,23	1.349,97	1.375,44	1.400,91	1.426,38	1.458,22	
2	Impiegati di concetto	1.190,79	1.225,82	1.237,49	1.260,84	1.284,19	1.307,54	1.336,73	
3S	Impiegati di concetto	1.154,18	1.188,12	1.199,44	1.222,07	1.244,70	1.267,33	1.295,62	
3	Impiegati d'ordine, operai specializzati	1.114,64	1.147,42	1.158,35	1.180,21	1.202,06	1.223,92	1.251,24	
4	Impiegati d'ordine, operai qualificati	1.053,69	1.084,68	1.095,01	1.115,67	1.136,33	1.156,99	1.182,82	
5	Operai comuni	1.019,97	1.049,97	1.059,97	1.079,97	1.099,97	1.119,97	1.144,97	
6	Guardiani, uscieri, custodi	982,53	1.011,42	1.021,06	1.040,32	1.059,59	1.078,85	1.102,94	

<sup>1</sup>A decorrere dall'1.10.2014 conglobata nella retribuzione tabellare.

A decorrere dall'1.10.2014 le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo, dovranno erogare a ciascun lavoratore un importo forfetario pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità (vedere Ente Bilaterale).

INDENNITÀ, ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI, PARAMETRI E COEFFICIENTI CONTRATTUALI				
E.D.R.	Funzione quadro	Diploma	Laurea	Cassa
2	€ 25,82			3% della retribuzione <sup>1</sup>
<sup>1</sup> Al personale normalmente incaricato della riscossione con responsabilità di bollette, fatture, note eccetera, di importo complessivo superiore € 4,64811 giornaliero, sarà corrisposta una indennità nella misura del 5% sulla retribuzione base.				
<sup>2</sup> A decorrere dall'1.10.2014 conglobata nella retribuzione tabellare.				
Numero mensilità	Coefficiente giornaliero	Coefficiente orario	Orario normale di lavoro settimanale	
13	22 (5 giorni); 26 (6 giorni)	173	40 ore distribuite su 5 giorni <sup>1</sup>	
<sup>1</sup> Al livello aziendale può essere concordata una distribuzione dell'orario di lavoro in 6 giornate in relazione alle esigenze aziendali.				

INDENNITÀ SPECIALE <sup>1</sup>		
Livello	Al 18.9.2014	Dall'1.10.2014
1	111,55	121,55
2	93,59	103,58
3S	89,86	99,86
3	81,80	91,81
4	73,75	83,73
5	68,17	78,17
6	61,97	71,97
<sup>1</sup> Tale indennità non sarà considerata utile ai fini della 13 <sup>a</sup> ; essa è da corrispondere in caso di assenza dal lavoro per ferie ed entra nella base di calcolo per il trattamento di malattia e infortunio.		