

## Scheda CCNL : PULIZIA artigianato

fonte Unicolavoro

| Parti contraenti  | Stipula   | Decorrenza | Scadenza   |            | Rinnovo economico |
|---|-----------|------------|------------|------------|-------------------|
|   |           |            | Economica  | Normativa  |                   |
| Confartigianato Imprese di Pulizia, Cna Servizi alla Comunità, Casartigiani, Clai, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Ultrasporti-Uil | 18.9.2014 | 18.9.2014  | 31.12.2016 | 31.12.2016 | -                 |

| Livello | Qualifiche                               | Retribuzione tabellare |          |          |          |          |          |          | Contingenza <sup>1</sup> |
|---------|--|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|
|         |  | 1.10.2014              | 1.1.2015 | 1.4.2015 | 1.9.2015 | 1.4.2016 | 1.9.2016 | 1.3.2017 |                          |
| 1       | Quadri, impiegati direttivi              | 1.299,03               | 1.337,23 | 1.349,97 | 1.375,44 | 1.400,91 | 1.426,38 | 1.458,22 |                          |
| 2       | Impiegati di concetto                    | 1.190,79               | 1.225,82 | 1.237,49 | 1.260,84 | 1.284,19 | 1.307,54 | 1.336,73 |                          |
| 3S      | Impiegati di concetto                    | 1.154,18               | 1.188,12 | 1.199,44 | 1.222,07 | 1.244,70 | 1.267,33 | 1.295,62 |                          |
| 3       | Impiegati d'ordine, operai specializzati | 1.114,64               | 1.147,42 | 1.158,35 | 1.180,21 | 1.202,06 | 1.223,92 | 1.251,24 |                          |
| 4       | Impiegati d'ordine, operai qualificati   | 1.053,69               | 1.084,68 | 1.095,01 | 1.115,67 | 1.136,33 | 1.156,99 | 1.182,82 |                          |
| 5       | Operai comuni                            | 1.019,97               | 1.049,97 | 1.059,97 | 1.079,97 | 1.099,97 | 1.119,97 | 1.144,97 |                          |
| 6       | Guardiani, uscieri, custodi              | 982,53                 | 1.011,42 | 1.021,06 | 1.040,32 | 1.059,59 | 1.078,85 | 1.102,94 |                          |

<sup>1</sup>A decorrere dall'1.10.2014 conglobata nella retribuzione tabellare.

A decorrere dall'1.10.2014 le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo, dovranno erogare a ciascun lavoratore un importo forfetario pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità (vedere Ente Bilaterale).

| INDENNITÀ, ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI, PARAMETRI E COEFFICIENTI CONTRATTUALI   |                                 |                     |   |                                    |
|--|---------------------------------|---------------------|---|------------------------------------|
| E.D.R.   | Funzione quadro                 | Diploma             | Laurea                                      | Cassa                              |
| *  | € 25,82                         |                     |   | 3% della retribuzione <sup>1</sup> |
| <sup>1</sup> Al personale normalmente incaricato della riscossione con responsabilità di bollette, fatture, note eccetera, di importo complessivo superiore € 4,64811 giornaliero, sarà corrisposta una indennità nella misura del 5% sulla retribuzione base. |                                 |                     |   |                                    |
| <sup>2</sup> A decorrere dall'1.10.2014 conglobata nella retribuzione tabellare.   |                                 |                     |   |                                    |
| Numero mensilità   | Coefficiente giornaliero        | Coefficiente orario | Orario normale di lavoro settimanale        |                                    |
| 13   | 22 (5 giorni);<br>26 (6 giorni) | 173                 | 40 ore distribuite su 5 giorni <sup>1</sup> |                                    |
| <sup>1</sup> Al livello aziendale può essere concordata una distribuzione dell'orario di lavoro in 6 giornate in relazione alle esigenze aziendali.  |                                 |                     |   |                                    |

| INDENNITÀ SPECIALE <sup>1</sup>  |              |                |
|--|--------------|----------------|
| Livello  | Al 18.9.2014 | Dall'1.10.2014 |
| 1  | 111,55       | 121,55         |
| 2  | 93,59        | 103,58         |
| 3S   | 89,86        | 99,86          |
| 3  | 81,80        | 91,81          |
| 4  | 73,75        | 83,73          |
| 5  | 68,17        | 78,17          |
| 6  | 61,97        | 71,97          |
| <sup>1</sup> Tale indennità non sarà considerata utile ai fini della 13 <sup>a</sup> ; essa è da corrispondere in caso di assenza dal lavoro per ferie ed entra nella base di calcolo per il trattamento di malattia e infortunio. |              |                |