

Sintesi contratto

Metalmeccanici, Orafi, Argentieri e Odontotecnici (Artigianato)

Per maggiori informazioni senti l'operatore CISL www.cislbrencia.it

Le tabelle contrattuali (qualifiche, livelli, importi) le trovi www.cislbrencia.it

Tredicesima/Gratifica natalizia

operai Gratifica natalizia: 173 ore di retribuzione, da corrispondere in occasione del Natale

impiegati Tredicesima: 1 mensilità, da corrispondere in occasione del Natale

Scatti anzianità

Settore Metalmeccanica e Installazione di Impianti : esistono due diversi regimi per la determinazione degli aumenti periodici di anzianità (massimo 5 bienni). Settore Orafi, Argentieri ed Affini : Operai: dal 7.10.1998 sono previsti due meccanismi diversi per il calcolo degli aumenti periodici di anzianità.

Straordinari (limiti e maggiorazioni)

il lavoro straordinario deve essere contenuto nel limite di 2 ore giornaliere e 10 ore settimanali. Il limite annuale è di 230 ore per ciascun lavoratore. Per detto limite viene istituito un recupero nella misura del 20% quale riposo compensativo non retribuito. Tale riposo deve essere effettuato nel corso di ogni singolo trimestre (semestre per il settore Odontotecnico) tenendo conto delle esigenze tecnico aziendali.

Ferie

operai: 4 settimane, pari a 160 ore; impiegati: 4 settimane per anzianità fino a 18 anni e 4 settimane + 5 giorni per anzianità superiore a 18 anni

Riduzione orario

16 ore di permessi retribuiti da utilizzare nel corso dell'anno; nel caso in cui siano in tutto o in parte inutilizzati saranno direttamente retribuiti al lavoratore

Festività

oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; trattamento domenicale.

Settori Metalmeccanica e Installazione di Impianti e Orafi, Argentieri ed Affini: Operai: le festività cadenti di domenica saranno retribuite nella misura di 1/6 dell'orario settimanale contrattuale. b. Impiegati: per le festività cadenti di domenica è dovuto, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, l'importo di una quota giornaliera della retribuzione pari a 1/26

Festività soppresse

32 ore di permessi retribuiti in sostituzione delle festività abolite. I permessi maturati nell'arco dell'anno solare (1.1-31.12) potranno essere utilizzati entro il 30.4 dell'anno successivo oppure accantonati in banca ore; qualora ciò non avvenga decadranno e saranno pagati con la retribuzione in atto al momento della loro scadenza

Malattia

Settore Metalmeccanica e Installazione di Impianti, Odontotecnici - operai: conservazione del posto per 9 mesi. In caso di più malattie, 10 mesi nell'arco dei 24 mesi precedenti; trattamento economico: integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 4 giorno (dal 1 giorno se la malattia supera i 7 giorni) e fino al 150 giorno; impiegati : conservazione del posto 6 o 8 mesi a seconda se anzianità fino a 5 anni o oltre 5 anni, la retribuzione 100% per i primi 2 mesi 50% per successivi 4 mesi per lavoratori con anzianità fino a 5 anni; 100% per i primi 3 mesi 50% per successivi 5 mesi per lavoratori con anzianità oltre i 5 anni, In caso di più malattie, 10 mesi nell'arco dei 24 mesi precedenti

Infortunio

Settore Metalmeccanica e Installazione di Impianti , conservazione del posto fino alla guarigione clinica; trattamento economico: operai: integrazione indennità Inail al 100% della retribuzione per una durata massima di 150 giorni; impiegati: come ipotesi malattia.

Settore Orafi, Argentieri e Affini, conservazione del posto fino alla guarigione clinica; integrazione indennità INAIL al 100% della retribuzione fino alla guarigione e retribuzione al 100% per 3 giorni di carenza.

Settore Odontotecnici - Conservazione del posto e integrazione indennità Inail al 100% della retribuzione fino alla guarigione clinica

Maternità

integrazione dell'indennità Inps al 100% della retribuzione per il periodo di assenza obbligatoria

Apprendistato Professionalizzante

Limiti di età: possono essere assunti giovani di età compresa tra i 18 (ovvero 17 anni se in possesso di qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005), ed i 29 anni (fino a 29 anni e 364 giorni);
Periodo di prova: non superiore a 3 mesi.

Contratto tempo determinato

è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione

Part time

possibilità di prevedere clausole elastiche di modifica della durata e della distribuzione dell'orario di lavoro. La variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa e la variazione in aumento della durata della stessa comportano, per il periodo in cui le variazioni vengono effettuate, una maggiorazione retributiva del 10%;

Previdenza integrativa/complementare

FON.TE www.fondofonte.it è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori ARTIGIANI, del commercio, del turismo e dei servizi, unico scopo è quello di operare affinché gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio e quindi garantirsi un futuro pensionistico migliore.

La contribuzione (calcolata sulla retribuzione annua complessiva assunta come base per il calcolo TFR) per quanto riguarda i CCNL ARTIGIANATO (ad esclusione dell'edilizia) è così ripartita: lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 quota TFR 100%, contributo lavoratore 1%, contributo azienda 1%; lavoratori occupati al 28.04.1993 quota TFR 16%, contributo lavoratore 1%, contributo azienda 1%;

Assistenza integrativa

La contrattazione Nazionale e Regionale ha previsto la costituzione di Fondi ed Enti che erogano oltre 50 prestazioni ai lavoratori artigiani (dalla cura dei denti all'asilo nido, al rimborso dei ticket sanitari, visite ecc.), a Brescia agli sportelli artigianato potete trovare informazioni consulenze e gestione delle domande.

Il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo (SAN.ARTI) dà diritto ai lavoratori (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni di SANITA' INTEGRATIVA

Il Fondo di welfare integrativo lombardo dell'artigianato (W.I.L.A.) dà diritto ai lavoratori lombardi dell'artigianato (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni Socio Sanitarie in aggiunta a quelle previste da SAN.ARTI.

L'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato dà diritto ai dipendenti lombardi di chiedere prestazioni SOCIALI erogate dall'ente che si sommano alle prestazioni SAN.ARTI e W.I.L.A.