

Sintesi contratto

Legno Lapidei (Artigianato)

Per maggiori informazioni senti gli operatori CISL www.cislbrescia.it

Le tabelle contrattuali (qualifiche, livelli, importi) le trovi www.cislbrescia.it

Tredicesima/Gratifica natalizia

1 mensilità, da corrispondere alla vigilia di Natale

Scatti anzianità

5 biennali

Straordinari (limiti e maggiorazioni)

ammessi nel limite di 250 ore annuali. Maggiorazioni:

- 25%, per ogni ora di lavoro prestata oltre l'orario settimanale e sino a 44 ore settimanali; lavoro notturno a turni;
- 28%, lavoro straordinario;
- 35%, lavoro notturno;
- 40%, lavoro festivo;
- 50%, straordinario notturno e straordinario festivo;
- 60%, straordinario festivo notturno.

Banca ore – È istituita la banca ore individuale a gestione del singolo dipendente ed è composta da: i premessi eventualmente non fruiti entro l'anno di maturazione; le ore maturate di ex festività non fruiti in corso d'anno; eventuali ore di straordinario (riposo compensativo) fermo restando il riconoscimento delle maggiorazioni previste al momento della loro realizzazione.

Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidei - Maggiorazioni: 2%, lavoro festivo con riposo compensativo; 18%, lavoro notturno in turni avvicendati; 28%, lavoro straordinario; straordinario prime 2 ore del sesto giorno; 50%, lavoro notturno non in turni avvicendati; lavoro festivo; straordinario festivo e notturno; straordinario ore successive alle prime 2 ore del sesto giorno.

Banca ore individuale - il recupero delle ore di straordinario svolte, compresa la traduzione in termini di quantità oraria delle maggiorazioni spettanti, può avvenire per l'intero ammontare delle ore straordinarie prestate e della suddetta quantificazione oraria della relativa maggiorazione. Tale recupero si realizzerà entro un periodo di 12 mesi dall'inizio dell'accumulo delle ore o della relativa maggiorazione. Il lavoratore che accetta questa modalità di recupero delle ore straordinarie e supplementari ha diritto al riconoscimento di un'ulteriore quantità di ore di permesso retribuito pari al 4% delle ore accumulate.

Ferie

4 settimane, pari a 160 ore retribuite

Riduzione orario

16 ore annue di permessi retribuiti. Se non usufruiti entro l'anno, verranno retribuiti il 31.1 dell'anno successivo

Festività

oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; 04.11 trattamento domenicale. Per le festività cadenti di domenica o altre festività è dovuto, in aggiunta alla retribuzione mensile, l'importo di una quota giornaliera della retribuzione

Festività soppresse

32 ore di permessi retribuiti per le ex festività. I permessi maturati nell'anno solare (1.1-31.12) potranno essere utilizzati entro il 31.12 dell'anno successivo; nel caso in cui non vengano fruiti decadranno e saranno pagati con la retribuzione in atto al momento della scadenza

Malattia

conservazione del posto per 12 mesi e nel caso di più malattie nell'arco di 18 mesi consecutivi; trattamento economico operai: 100% della retribuzione per i primi 3 giorni, per malattie superiori a 7 giorni; 100% della retribuzione dal 4° al 180° giorno; un'indennità sostitutiva del 34% della retribuzione netta per 90 giorni nel caso di malattie superiori a 180 giorni; trattamento economico impiegati: primi 6 mesi intera retribuzione. Per malattie superiori a 180 giorni, 34% della retribuzione netta per un massimo di 90 giorni.

Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidari – conservazione del posto, 12 mesi; nel caso di più malattie tale periodo si intende riferito ad un arco temporale di 24 mesi consecutivi. I lavoratori affetti da patologie oncologiche certificate hanno diritto ad un prolungamento del periodo di comporto per ulteriori 12 mesi in un periodo di 24 mesi consecutivi. trattamento economico: operai - integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 4° al 180° giorno (dal 1° giorno per eventi morbosi superiori a 6 giorni); indennità sostitutiva del 45% della retribuzione netta nei casi di malattia superiore a 180 giorni, per un periodo massimo di 90 giorni; impiegati - retribuzione al 100% per i primi 6 mesi; indennità pari al 45% della retribuzione netta per malattie superiori a 180 giorni, per un periodo massimo di 90 giorni

Infortunio

conservazione del posto per tutto il periodo; indennità giornaliera inabilità ed integrazione 100% da parte datore di lavoro

Maternità

integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione per il periodo di astensione obbligatoria

Previdenza integrativa/complementare

FON.TE www.fondofonte.it è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori ARTIGIANI , del commercio, del turismo e dei servizi , unico scopo è quello di operare affinché gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio e quindi garantirsi un futuro pensionistico migliore.

La contribuzione (calcolata sulla retribuzione annua complessiva assunta come base per il calcolo TFR) per quanto riguarda i CCNL ARTIGIANATO (ad esclusione dell'edilizia) è così ripartita : lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 quota TFR 100%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%; lavoratori occupati al 28.04.1993 quota TFR 16%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%;

Assistenza integrativa

La contrattazione Nazionale e Regionale ha previsto la costituzione di Fondi ed Enti che erogano oltre 50 prestazioni ai lavoratori artigiani (dalla cura dei denti all'asilo nido, al rimborso dei ticket sanitari, visite ecc..), a Brescia agli sportelli artigianato potete trovare informazioni consulenze e gestione delle domande.

Il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo (SAN.ARTI) da diritto ai lavoratori (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni di SANITA' INTEGRATIVA

Il Fondo di welfare integrativo lombardo dell' artigianato (W.I.L.A.) da diritto ai lavoratori lombardi dell'artigianato (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni Socio Sanitarie in aggiunta a quelle previste da SAN.ART.

L'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato da diritto ai dipendenti lombardi di chiedere prestazioni SOCIALI erogate dall'ente che si sommano alle prestazioni SAN.ARTI e W.I.L.A.