

Chimici e Tessili (Artigianato) - Sintesi del contratto

Tredicesima/Gratifica natalizia

Chimici : Tredicesima :1 mensilità, da corrispondere in occasione del Natale. Per i cottimisti si fa riferimento al guadagno medio degli ultimi 3 mesi. Altre mensilità aggiuntive :Settori ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle - nel corso del mese di luglio sarà corrisposta ai lavoratori una gratifica feriale nella misura di 50 ore da calcolarsi sui minimi tabellari

Tessili : Gratifica natalizia :operai pari a 173 ore di retribuzione (Settore tessile e Occhialeria); Tredicesima impiegati pari a 1 mensilità (Settore tessile e Occhialeria);1 mensilità da corrispondere in occasione della Vigilia di Natale (Settore Pulitintolavanderie)

Scatti anzianità

Chimici : Settori chimica, gomma-plastica, vetro - 5 biennali. Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità.

Settori ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle - 5 biennali in cifra fissa per ciascun livello

Tessili : Settore Tessile e Pulitintolavanderie - 4 biennali ;Settore Occhialeria - dall'1.5.1996, 5 aumenti biennali

Straordinari (limiti e maggiorazioni)

Chimici : Settori chimica, gomma-plastica, vetro - maggiorazioni: 3% lavoro in turni avvicendati; 20%, lavoro domenicale festivo con riposo compensativo; 25%, straordinario diurno; 30%, lavoro notturno (dalle 22 alle 6); 40%, lavoro festivo e lavoro a turni in ciclo continuo notturno; 60%, straordinario festivo e domenicale; 65%, straordinario notturno (compreso e non compreso in turni avvicendati); 70%, straordinario festivo notturno.

Settori ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle: ammessi nel limite delle 280 ore annue. Maggiorazioni: 10%, lavoro domenicale per gli addetti a turni avvicendati nei turni diurni e lavoro notturno compreso in turni avvicendati; 20%, lavoro domenicale per gli addetti a turni avvicendati nei turni notturni; 24%, straordinario diurno; 30%, notturno non compreso in turni avvicendati; 35%, lavoro festivo; 45%, straordinario notturno dalle ore 22 alle ore 6 e straordinario festivo (oltre le 8 ore)

Tessili : ammessi nel limite massimo individuale di 220 ore di cui un terzo recuperabile tramite riposi compensativi non retribuiti fruibili in ragione della effettuazione di almeno 24 ore di straordinario.

Maggiorazioni: 30%, straordinario diurno prime 4 ore settimanali; 33%, lavoro notturno; 35%, straordinario diurno ore successive alle prime 4; lavoro domenicale e festivo diurno; 50%, straordinario notturno festivo; straordinario festivo; straordinario notturno; lavoro notturno festivo.

Ferie

Chimici : Settori chimica, gomma-plastica, vetro : 4 settimane (pari a 160 ore), fino 10 anni d'anzianità; 4 settimane + 2 giorni (pari a 176 ore), da 10 a 15 anni d'anzianità; 4 settimane + 3 giorni (pari a 184 ore), oltre 15 anni d'anzianità.

Settori ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle : 4 settimane, pari a 160 ore lavorative, per lavoratori con anzianità di 12 mesi; 168 ore dall'1.7.1996 per lavoratori con anzianità oltre 12 anni

Tessili : 4 settimane. Tre settimane verranno godute consecutivamente mentre la quarta settimana potrà essere goduta in separato periodo. In caso di godimento frazionato il periodo settimanale equivarrà a 5 giorni lavorativi qualora vi sia una distribuzione dell'orario su 5 giorni.

Riduzione orario

Chimici : 16 ore di permesso per anno solare, da utilizzare nel corso dell'anno. Se non usufruite dovranno essere retribuite entro il 31.1 dell'anno successivo

Tessili : 16 ore annue da fruire previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore. Nel caso in cui, per ragioni indipendenti da reciproche volontà, tali permessi non venissero fruiti, in tutto o in parte, gli stessi verranno monetizzati entro la fine dell'anno solare successivo a quello di maturazione e saranno pagati con la retribuzione globale di fatto in atto al momento della loro scadenza

Festività

Chimici : oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; trattamento domenicale

Tessili : oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; 4.11 trattamento domenicale.

Operai: per le festività coincidenti con il sabato o la domenica è dovuto un importo pari a 8 ore della retribuzione di fatto. Impiegati: in caso di coincidenza di uno dei giorni festivi con la domenica o con altro giorno festivo o con il sabato, verrà corrisposto in aggiunta alla retribuzione, 1/26 della retribuzione stessa

Festività soppresse

Chimici e Tessili: 4 giorni di permesso retribuito in sostituzione delle ex festività

Malattia

Chimici : Settori chimica, gomma-plastica, vetro : conservazione del posto: 9 mesi fino 5 anni anzianità; 12 mesi per anzianità superiori. In caso di più assenze, l'arco temporale si intende riferito a 24 mesi; oltre a quanto percepito dagli enti previdenziali e assistenziali, l'azienda dovrà corrispondere al lavoratore le seguenti integrazioni di retribuzione per permettergli di raggiungere: per malattie di durata superiore a 6 giorni, il 100% della retribuzione dal 1° al 180° giorno; per malattie di durata inferiore o pari a 6 giorni, il 100% della retribuzione a partire dal 4° giorno.

Settori ceramica, terracotta, gres e decorazioni di piastrelle : conservazione del posto per 9 mesi fino 5 anni di anzianità e 12 mesi per anzianità oltre i 5 anni. In caso di più assenze tali periodi si intendono riferiti ad un arco temporale pari a 24 mesi. ; trattamento economico: malattie superiori a 6 giorni: integrazione dell'indennità INPS fino a raggiungere il 100% della retribuzione dal 4° al 150° giorno. Indennità pari al 65% della retribuzione per i primi 3 giorni; malattia da un minimo di 4 giorni a un massimo di 6 giorni: integrazione dell'indennità INPS fino a raggiungere il 100% della retribuzione dal 4° al 6° giorno. Per gli impiegati restano ferme le norme per la conservazione del posto e relativamente al trattamento economico si applicano le disposizioni di legge in vigore

Comporto in presenza di patologie oncologiche e altre gravi infermità (per entrambi i settori) - i lavoratori affetti da patologie oncologiche certificate da parte delle strutture ospedaliere e/o dalle AA.SS.LL. hanno diritto ad un prolungamento del periodo di comporto per ulteriori 12 mesi in un periodo di 24 mesi consecutivi senza oneri aggiuntivi per l'azienda

Tessili : Conservazione del posto: per 12 mesi. In caso di più malattie tale periodo si intende riferito ad un arco temporale di 21 mesi consecutivi. I lavoratori affetti da patologie oncologiche certificate hanno diritto ad un prolungamento del periodo di comporto per ulteriori 12 mesi in un periodo di 24 mesi consecutivi senza oneri aggiuntivi per l'azienda

Trattamento economico

Settore Tessile - operai: integrazione dell'indennità INPS all'80% della retribuzione normale di fatto dal 1° all' 7° giorno di assenza. Tale trattamento non verrà corrisposto nei primi 3 giorni per malattia di durata inferiore a 8 giorni di calendario; al 100% della retribuzione normale di fatto netta dall'8° al 180° giorno di assenza. Tale trattamento verrà corrisposto dal 1° giorno di assenza qualora la malattia superi 21 giorni di calendario; trattamento economico impiegati e intermedi: anzianità fino a 10 anni primi 3 mesi 100%, altri 3 mesi 50%; anzianità oltre 10 anni primi 4 mesi 100%, altri 6 mesi 50%

Settore Pulitintolavanderia - operai integrazione dell'indennità INPS all'80% della retribuzione normale di fatto dal 1° all' 8° giorno di assenza. Tale trattamento non verrà corrisposto nei primi 3 giorni per malattia di durata inferiore a 8 giorni di calendario; al 100% della retribuzione normale di fatto netta dal 9° al 180° giorno di assenza. Tale trattamento verrà corrisposto dal 1° giorno di assenza qualora la malattia superi 21 giorni di calendario; trattamento economico impiegati e intermedi: anzianità fino a 10 anni primi 3 mesi 100%, altri 3 mesi 50%; anzianità oltre 10 anni primi 4 mesi 100%, altri 6 mesi 50%

Settore Occhialeria - operai: integrazione dell'indennità INPS all'80% della retribuzione normale di fatto dal 1° all' 20° giorno di assenza. Tale trattamento non verrà corrisposto nei primi 3 giorni per malattia di durata inferiore a 8 giorni di calendario; al 100% della retribuzione normale di fatto netta dal 21° al 180° giorno di assenza. Tale trattamento verrà corrisposto dal 1° giorno di assenza qualora la malattia superi 28 giorni di calendario; trattamento economico impiegati e intermedi: 100% della retribuzione dal 1° al 180° giorno

Infortunio

Chimici : conservazione del posto e integrazione dell'indennità INAIL al 100% della retribuzione fino alla guarigione clinica. Tessili : Settori Tessile e Pulitintolavanderie – operai conservazione del posto ed integrazione dell'indennità INAIL al 100% della retribuzione fino alla guarigione clinica; impiegati conservazione posto fino alla guarigione clinica e integrazione indennità INAIL al 100% della retribuzione per 6 mesi in caso di anzianità fino a 10 anni anzianità e per 10 mesi con anzianità superiore

Settore Occhialeria - conservazione del posto fino alla guarigione clinica e integrazione indennità INAIL al 100% della retribuzione per tutta la durata dell'inabilità temporanea assoluta

Maternità

Chimici : integrazione indennità INPS 100% della retribuzione per tutto il periodo di assenza obbligatoria

Congedi parentali su base oraria - il congedo parentale può essere fruito da parte di ciascun genitore anche su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo parentale.

Tessili : vale quanto previsto dal D. Lgs. 151/2001 Testo Unico sulla maternità, paternità e congedi parentali. A partire dall'1.12.2008 durante il periodo di astensione obbligatoria, e comunque per un periodo di 5 mesi, alle lavoratrici sarà erogata un'integrazione del trattamento corrisposto dall'INPS fino a garantire il 100% della retribuzione di fatto netta

mensile; Il congedo parentale può essere fruito da parte di ciascun genitore anche su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo parentale.

Apprendistato Professionalizzante

Chimici : Limiti di età: può essere stipulato con soggetti aventi l'età prevista per legge. Per i soggetti in possesso di qualifica professionale, conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005, il contratto può essere stipulato a partire dal 17° anno di età; può essere instaurato: Per i Settori Chimica, Gomma-Plastica, Vetro: per i profili dei lavoratori operai, intermedi ed impiegati dei livelli dal 7° al 3° e per le relative mansioni; Per il Settore Ceramica, Terracotta, Gres e Decorazione di Piastrelle: per i profili dei lavoratori operai, intermedi e impiegati dal livello A al livello E

Tessili : Limiti di età: può essere stipulato con soggetti aventi l'età prevista per legge. Per i soggetti in possesso di qualifica professionale, conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005, il contratto può essere stipulato a partire dal 17° anno di età; può essere instaurato per i profili dei lavoratori operai, intermedi ed impiegati dei livelli dal 2° al 6°S e dal 2° al 6° per l'Occhialeria e per le relative mansioni

Contratto tempo determinato

Chimici : ai sensi della legislazione vigente è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione. Tale tipologia di contratto a termine potrà essere adottata anche con soggetti che abbiano precedentemente avuto un rapporto di lavoro subordinato con la medesima impresa. Nelle imprese che occupano da 0 a 5 dipendenti (compresi lavoratori a tempo indeterminato e apprendisti) è consentita l'assunzione di 3 lavoratori a termine; per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di un lavoratore con rapporto a tempo determinato ogni 2 dipendenti in forza.

Tessili : ai sensi della legislazione vigente è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione. Tale tipologia di contratto a termine potrà essere adottata anche con soggetti che abbiano precedentemente avuto un rapporto di lavoro subordinato con la medesima impresa.

Part time

Chimici e Tessili : può essere di tipo orizzontale, verticale o misto; prevista la possibilità di variare la collocazione temporale della prestazione e/o la possibilità (nei part time verticali o misti) di variare in aumento la durata della prestazione lavorativa. Le variazioni devono essere richieste al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi. Le variazioni della collocazione temporale della prestazione lavorativa, comportano, per il periodo in cui la variazione stessa viene effettuata, una maggiorazione dell'8%

Previdenza integrativa/complementare

Chimici e Tessili: FON.TE www.fondofonte.it è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori ARTIGIANI , del commercio, del turismo e dei servizi , unico scopo è quello di operare affinché gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio e quindi garantirsi un futuro pensionistico migliore.

La contribuzione (calcolata sulla retribuzione annua complessiva assunta come base per il calcolo TFR) per quanto riguarda i CCNL ARTIGIANATO (ad esclusione dell'edilizia) è così ripartita : lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 quota TFR 100%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%; lavoratori occupati al 28.04.1993 quota TFR 16%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%;

Assistenza integrativa

Chimici e Tessili : La contrattazione Nazionale e Regionale ha previsto la costituzione di Fondi ed Enti che erogano oltre 50 prestazioni ai lavoratori artigiani (dalla cura dei denti all'asilo nido, al rimborso dei ticket sanitari, visite ecc..), a Brescia agli sportelli artigianato potete trovare informazioni consulenze e gestione delle domande.

Il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo (SAN.ARTI) da diritto ai lavoratori (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni di SANITA' INTEGRATIVA

Il Fondo di welfare integrativo lombardo dell' artigianato (W.I.L.A.) da diritto ai lavoratori lombardi dell'artigianato (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni Socio Sanitarie in aggiunta a quelle previste da SAN.ART.

L'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato da diritto ai dipendenti lombardi di chiedere prestazioni SOCIALI erogate dall'ente che si sommano alle prestazioni SAN.ARTI e W.I.L.A.

Per maggiori informazioni chiama gli operatori CISL Artigianato - Nomi e numeri di telefono in www.cisl.brescia.it