

## **Sintesi contratto**

### **Alimentari Affini e Panificazione (Artigianato)**

Per maggiori informazioni senti gli operatori CISL [www.cislbrescia.it](http://www.cislbrescia.it)

Le tabelle contrattuali ( qualifiche, livelli, importi) le trovi [www.cislbrescia.it](http://www.cislbrescia.it)

### **Tredicesima/Gratifica natalizia**

1 mensilità da corrispondersi in occasione del Natale

### **Scatti anzianità**

Settore alimentare e panificazione : 5 biennali.

### **Straordinari (limiti e maggiorazioni)**

*Settore alimentare:* ammesso per un periodo che non superi le 280 ore annue, per ogni singolo lavoratore.

Maggiorazioni: 30%, straordinario diurno; 50%, straordinario notturno (compreso e non compreso in turni avvicendati); 40%, lavoro compiuto nei giorni festivi; 60%, straordinario festivo e domenicale; 10%, lavoro domenicale con riposo compensativo; 30%, lavoro notturno; 60%, straordinario festivo notturno; 30%, lavoro a turni in ciclo continuo notturno.

Banca ore individuale - per adesione volontaria del lavoratore, il recupero delle ore di lavoro straordinario svolte

*Settore panificazione:* ammesso per un periodo che non superi 280 ore annue, per ogni singolo lavoratore.

Maggiorazioni: 30%, lavoro straordinario; 50%, lavoro notturno (intendendosi per tale quello svolto dalle ore 21.00 alle ore 4.00); 20%, lavoro prestato in giornate festive nazionali ed infrasettimanali.

### **Ferie**

ai lavoratori di età superiore a 16 anni e con un'anzianità superiore a 12 mesi consecutivi presso la stessa azienda hanno diritto, ogni anno, ad un periodo di ferie retribuite pari a 173 ore. Ai lavoratori del settore della panificazione già in forza al 31.12.1994 spettano 26 giorni più una ulteriore giornata dall'1.7.1991. Ai lavoratori stranieri: 4 settimane consecutive per favorire il ritorno nel paese di origine

### **Riduzione orario**

Settore Alimentare e Settore Panificazione - 16 ore annue di permesso retribuito da usufruirsi entro il 31.12 dell'anno; la parte non utilizzata verrà retribuita entro il 31.1 dell'anno successivo

### **Festività**

oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; 4.11, trattamento coincidente con la domenica

### **Festività soppresse**

4 giorni di permesso in sostituzione festività soppresse. Detti permessi non potranno essere usufruiti in periodi immediatamente precedenti o successivi ai periodi feriali. Il godimento dei permessi deve realizzarsi entro il 31.12 di ogni anno e non è cumulabile di anno in anno

### **Malattia**

Settore Alimentare, Settore Panificazione: conservazione del posto, 12 mesi (nel caso di più assenze, tale periodo si intende riferito ad un arco temporale di 24 mesi); trattamento economico: per malattia superiore a 6 giorni: integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione del 1° al 180° giorno; per malattie di durata inferiore o pari a 6 giorni, integrazione indennità Inps al 100% della retribuzione dal 4° giorno

#### **Anzianità di servizio**

fino a 5 anni

oltre i 5 anni

*100% della retribuzione*

per 180 giorni di calendario

per 180 giorni di calendario

*50% della retribuzione*

-

per 185 giorni di calendario

### **Infortunio**

conservazione del posto e integrazione indennità Inail al 100% della retribuzione fino alla guarigione clinica

## **Maternità**

Settore Alimentare, Settore Panificazione: integrazione indennità INPS fino a garantire il 100% della retribuzione di fatto netta mensile

Congedi parentali - il congedo parentale può essere fruito da parte di ciascun genitore anche su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo. In tal caso la fruizione è ammessa per periodi pari a un minimo di 4 ore giornaliere

## **Apprendistato Professionalizzante**

Settore Alimentare, Settore Panificazione - Apprendistato Professionalizzante (D.Lgs. 81/2015) - Limiti di età: può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, ovvero 17 anni se in possesso di qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005. Può essere instaurato per i profili dei lavoratori operai, intermedi ed impiegati Prova: non superiore a quanto previsto per i lavoratori inquadrati nei rispettivi livelli di destinazione dell'apprendista; Precedenti periodi di apprendistato: il periodo di apprendistato professionalizzante iniziato presso altri datori di lavoro deve essere computato per intero nella nuova azienda, sempre che riguardi le stesse mansioni e l'interruzione dei due periodi non sia superiore ai 12 mesi.

## **Contratto tempo determinato**

ai sensi della legislazione vigente è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione. Tale tipologia di contratto a termine potrà essere adottata anche con soggetti che abbiano precedentemente avuto un rapporto di lavoro subordinato con la medesima impresa. Nell'ipotesi di assunzione a termine per sostituzione, è consentito un periodo di affiancamento fino a 90 giorni di calendario tra sostituto e lavoratore sostituito, sia prima che inizi l'assenza sia successivamente al rientro di quest'ultimo al fine di consentire il passaggio delle consegne. Il periodo di affiancamento del lavoratore assente per malattia è consentito per le malattie di lunga durata, intendendosi per tali quelle superiori a 2 mesi. Nelle imprese che occupano da 0 a 5 dipendenti (compresi lavoratori a tempo indeterminato e gli apprendisti) è consentita l'assunzione di 3 lavoratori a termine; per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di un lavoratore con rapporto a tempo determinato ogni 2 dipendenti in forza.

## **Part time**

Settore Alimentare, Settore Panificazione – può essere di tipo orizzontale, verticale o misto; consentita la prestazione di lavoro supplementare fino al raggiungimento dell'85% dell'orario a tempo pieno settimanale, da compensare con la maggiorazione del 10%. (20% nel caso di superamento del suddetto limite e fino al raggiungimento dell'orario pieno settimanale); nei part time verticale o misto è consentito lo svolgimento di prestazioni straordinarie

## **Previdenza integrativa/complementare**

**FON.TE** [www.fondofonte.it](http://www.fondofonte.it) è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori ARTIGIANI, del commercio, del turismo e dei servizi, unico scopo è quello di operare affinché gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio e quindi garantirsi un futuro pensionistico migliore.

La contribuzione (calcolata sulla retribuzione annua complessiva assunta come base per il calcolo TFR) per quanto riguarda i CCNL ARTIGIANATO (ad esclusione dell'edilizia) è così ripartita: lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 quota TFR 100%, contributo lavoratore 1%, contributo azienda 1%; lavoratori occupati al 28.04.1993 quota TFR 16%, contributo lavoratore 1%, contributo azienda 1%;

## **Assistenza integrativa**

La contrattazione Nazionale e Regionale ha previsto la costituzione di Fondi ed Enti che erogano oltre 50 prestazioni ai lavoratori artigiani (dalla cura dei denti all'asilo nido, al rimborso dei ticket sanitari, visite ecc.), a Brescia agli sportelli artigianato potete trovare informazioni consulenze e gestione delle domande.

Il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo (SAN.ARTI) da diritto ai lavoratori (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni di SANITA' INTEGRATIVA

Il Fondo di welfare integrativo lombardo dell'artigianato (W.I.L.A.) da diritto ai lavoratori lombardi dell'artigianato (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni Socio Sanitarie in aggiunta a quelle previste da SAN.ART.

L'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato da diritto ai dipendenti lombardi di chiedere prestazioni SOCIALI erogate dall'ente che si sommano alle prestazioni SAN.ARTI e W.I.L.A.