

Sintesi contratto

Acconciatura Estetica (Artigianato)

Per maggiori informazioni senti gli operatori CISL www.cislbrescia.it

Le tabelle contrattuali (qualifiche, livelli, importi) le trovi www.cislbrescia.it

Tredicesima/Gratifica natalizia

1 mensilità di retribuzione globale, rapportata all'orario di lavoro contrattuale. Le imprese potranno, previo consenso del lavoratore interessato, erogare mensilmente i ratei relativi alla gratifica natalizia

Scatti anzianità

5 biennali

Straordinari (limiti e maggiorazioni)

ammessi nel limite massimo annuale di 200 ore per ciascun lavoratore.

Maggiorazioni: 10%, lavoro domenicale con riposo compensativo; 25%, straordinario diurno; 35%, lavoro notturno/festivo; 50%, straordinario notturno e festivo.

Banca ore - il recupero delle ore di straordinario svolte, compresa la traduzione in termini di quantità oraria delle maggiorazioni spettanti, può avvenire per l'intero ammontare delle ore straordinarie prestate e della suddetta maggiorazione. Tale recupero si realizzerà, entro un periodo di 12 mesi dall'inizio dell'accumulo delle ore e della relativa maggiorazione. Trascorso il periodo dei 12 mesi, al lavoratore verrà liquidato l'importo corrispondente al monte-ore eventualmente non ancora recuperato a quella data. Nella busta paga mensilmente verranno evidenziate le ore supplementari e straordinarie accumulate

Ferie

28 giorni di calendario. Con decorrenza 1.10.2011 al lavoratore con un'anzianità di servizio superiore a 5 anni spetterà un periodo di ferie annuali pari a 30 giorni di calendario. Le ferie non potranno avere inizio dalla giornata festiva o in una giornata precedente la stessa

Riduzione orario

16 ore per anno solare da beneficiarsi in gruppi di 4 o di 8 ore. Se non usufruite entro il 31/12, verranno retribuite entro il 31.1 dell'anno successivo

Festività

oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; retribuita con un importo pari a 1/26 della retribuzione mensile

Festività sopresse

4 giorni di riposo compensativo retribuito (8 ore per regime di prestazione su 5 giorni e 6,34 ore per prestazione su 6 giorni, a parità di retribuzione rispetto alle 40 ore), utilizzati entro l'anno solare in gruppi di 4 o 8. In caso di mancato godimento dovranno essere retribuiti nel periodo di paga immediatamente successivo alla fine dell'anno solare

Malattia

conservazione del posto: 9 mesi con anzianità fino 5 anni e 12 mesi con anzianità superiore. In caso di più assenze i predetti periodi si intendono riferiti ad un arco temporale di 24 mesi. I lavoratori affetti da patologie oncologiche certificate hanno diritto ad un prolungamento del periodo di comporto per ulteriori 12 mesi in un periodo di 24 mesi consecutivi; retribuzione: integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 1° al 180° giorno per malattie superiori ai 8 giorni; integrazione indennità Inps al 100% della retribuzione dal 4° giorno per malattie inferiori o pari a 8 giorni

Infortunio

conservazione del posto fino alla guarigione clinica e integrazione dell'indennità Inail al 100% della retribuzione

Maternità

vale quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001 Testo Unico sulla maternità, paternità e congedi parentali

Apprendistato

limiti di età: può essere instaurato per i giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni di età, ovvero 17 anni se in possesso di qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005; Periodo di prova: secondo le durate previste dal vigente CCNL; Precedenti periodi di apprendistato: il periodo di apprendistato iniziato presso altri datori di lavoro del medesimo settore deve essere computato per intero nella nuova azienda, sempre che riguardi le stesse mansioni e l'interruzione dei due periodi non sia superiore a 12 mesi

Contratto tempo determinato

è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, concluso fra un datore di lavoro e un lavoratore per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione. Nell'ipotesi di assunzione a termine per sostituzione, è consentito un periodo di affiancamento fino a 90 giorni di calendario, sia prima che inizi l'assenza, sia successivamente, al fine di consentire il passaggio delle consegne

Part time

può essere di tipo orizzontale, verticale o misto; può essere prevista la possibilità di variare la collocazione temporale della prestazione (nei part time orizzontale, verticale o misto) e/o la possibilità di variare in aumento la durata della prestazione (nei part-time verticale o misto). Le variazioni devono essere richieste al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi (ridotti a 2 in caso di emergenze tecniche e/o produttive), corrispondendo una maggiorazione del 10% (15% per preavviso di 2 giorni). Quanto previsto non si applica ai contratti part-time che prevedono la clausola flessibile, per: lo svolgimento di prestazioni rese nel fine settimana (sabato/domenica) per un massimo di 24 fine settimana in un anno di calendario, in questo caso la maggiorazione retributiva è del 3% per i primi 12 fine settimana, del 4% per i restanti 12

Previdenza integrativa/complementare

FON.TE www.fondofonte.it è il fondo di previdenza complementare per i lavoratori ARTIGIANI , del commercio, del turismo e dei servizi , unico scopo è quello di operare affinché gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio e quindi garantirsi un futuro pensionistico migliore.

La contribuzione (calcolata sulla retribuzione annua complessiva assunta come base per il calcolo TFR) per quanto riguarda i CCNL ARTIGIANATO (ad esclusione dell'edilizia) è così ripartita : lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 quota TFR 100%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%; lavoratori occupati al 28.04.1993 quota TFR 16%, contributo lavoratore 1 %, contributo azienda 1%;

Assistenza integrativa

La contrattazione Nazionale e Regionale ha previsto la costituzione di Fondi ed Enti che erogano oltre 50 prestazioni ai lavoratori artigiani (dalla cura dei denti all'asilo nido, al rimborso dei ticket sanitari, visite ecc..), a Brescia agli sportelli artigianato potete trovare informazioni consulenze e gestione delle domande.

Il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo (SAN.ARTI) da diritto ai lavoratori (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni di SANITA' INTEGRATIVA

Il Fondo di welfare integrativo lombardo dell' artigianato (W.I.L.A.) da diritto ai lavoratori lombardi dell'artigianato (a tempo indeterminato, apprendistato e assunti a contratto a termine di durata di almeno pari a 12 mesi) di chiedere prestazioni Socio Sanitarie in aggiunta a quelle previste da SAN.ART.

L'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato da diritto ai dipendenti lombardi di chiedere prestazioni SOCIALI erogate dall'ente che si sommano alle prestazioni SAN.ARTI e W.I.L.A.