

# Fai Cisl - Flai Cgil - Uila Uil Brescia

## RINNOVATO IL CONTRATTO PROVINCIALE PER OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

Dopo 14 mesi dalla scadenza del contratto provinciale si è conclusa positivamente la vertenza per il rinnovo del Contratto Provinciale che interessa i circa 10000 operai agricoli e florovivaisti della nostra provincia. Trattativa supportata da due scioperi nazionali, due manifestazioni regionali ed da uno sciopero provinciale a distanza da 50 anni dall'ultimo effettuato nella nostra realtà. Negoziato che è stato incentrato sulla richiesta di maggiori garanzie ai lavoratori in merito a sicurezza sui luoghi di lavoro e normativa nei confronti delle eventuali attività gestite tramite appalto, in modo da impedire la rincorsa al massimo ribasso attraverso il dumping contrattuale che avrebbe compromesso diritti e salario dei lavoratori.

L'intesa raggiunta risente certamente della situazione di crisi del settore ma, tuttavia, l'accordo ottiene il risultato di una tenuta unitaria, che rappresenta in sé un fatto importante

L'accordo si articola in **un impianto normativo migliorato rispetto al contratto precedente** di cui riportiamo, di seguito, una sintesi:

Per quanto riguarda la prima parte del contratto sottolineiamo l'importanza del sistema delle relazioni con le organizzazioni datoriali che, come già citato, rappresenta una risposta positiva all'obiettivo prefissatoci all'inizio della trattativa, **una normativa sugli appalti ed una maggiore attenzione al rischio infortuni sul lavoro attraverso una maggiore divulgazione delle normative ai lavoratori e delle convenzioni ed agevolazioni vigenti con gli istituti previdenziali ai datori di lavoro.**

Si è convenuto la costituzione del nuovo Ente Bilaterale ( EBAT ) , che si affiancherà alla CIMMI ( cassa mutua integrazione malattia , maternità ed infortuni), con il compito tra l'altro **di esaminare divergenze sull'applicazione contrattuale che dovessero insorgere nelle aziende, nonché con l'obiettivo di formulare interpretazioni corrette che potranno essere messe a disposizione dell'intero settore; inoltre la costituente di questo nuovo Ente avrà il compito di monitorare ed analizzare i dati relativi agli infortuni del settore ad all'occupazione attraverso l'osservatorio provinciale.**

Sul tema **"Banca ore"** l'accordo prevede che i lavoratori abbiano la facoltà di trasformare le ore di straordinarie , fino ad un massimo di 39 annue, in riposi compensativi da utilizzarsi quando ve ne sia necessità anche in maniera cumulativa o in aggiunta a ferie. È stato recepito e trascritto la **nuova normativa dell'apprendistato professionalizzante. Altresì è stato riconosciuto per gli operai a tempo indeterminato, un giorno di permesso retribuito in occasione della nascita del figlio.**

**La parte economica.** Integrazione pari al 20 % della retribuzione riguardante il trattamento di maternità/paternità facoltativa erogata dall'Inps al 30% (tot 50%). Integrazione del trattamento di Infortunio sino al 90% della retribuzione per 12 mesi (prima la durata massima era di 6 mesi). L'incremento complessivo dei salari è stato definito in 5,3 % del salario contrattuale per i primi livelli e 5,5% per gli ultimi livelli così suddiviso: 5% sui salari in due tranches, nella misura pari rispettivamente del 65% dal 1 gennaio 2013 e del 35% dal 1 settembre 2013. .3% / 05% sulla mensilità aggiuntiva "indennità di aprile" (Incide su tutti gli istituti, tranne la 13a e 14a mensilità).