

ANFFAS, stipula definita Rinnovo CCNL ANFFAS 2010/2012.

Volpato (CISL FP): “Risultato importante in tempi di crisi e di blocco dei contratti: aumento medio di 60 euro”

Sottoscritta dalla Cisl Fp l'intesa definitiva per il rinnovo del CCNL dell'ANFFAS, relativo al triennio 2010/2012.

Per il segretario nazionale Daniela Volpato si tratta di “una firma importante, un rinnovo che la Cisl ha voluto con grande senso di responsabilità. E che permetterà di aprire un confronto per individuare le azioni comuni di rilancio del settore e di difesa dei livelli di welfare, scongiurando il rischio di penalizzare i lavoratori”. L'ANFFAS è l'associazione delle famiglie di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale che impiega quasi 3.000 operatori in centri rieducativi e riabilitativi.

“In questo difficile momento economico, abbiamo raggiunto un risultato che porta miglioramenti concreti ai lavoratori: grazie alla nostra pazienza e determinazione abbiamo ottenuto un **aumento medio di euro 60**, e rafforzato la contrattazione aziendale” ha spiegato Volpato.

Il contratto sottoscritto prevede:

- Aumenti tabellari in tre tranches: la prima a settembre 2012, la seconda erogata con la mensilità di ottobre 2012, la terza erogata con la mensilità di giugno 2013;
- Una tantum relativa agli anni 2010, 2011, erogata con la mensilità del mese di settembre;
- Il 50% degli arretrati relativi al periodo gennaio 2012, agosto 2012, con la mensilità del mese di ottobre;
- Il rimanente 50% degli arretrati relativi al periodo gennaio 2012, agosto 2012, con la mensilità del mese di novembre 2012.

Inoltre, rimarca il segretario della Cisl Fp, “siamo riusciti ad opporci a sostanziali modifiche dell'impianto normativo contrattuale”, ottenendo:

- Orario di lavoro: Per tutti i lavoratori in servizio l'orario di lavoro rimane immutato, mentre i neo assunti, dalla categoria A alla categoria F avranno l'orario di lavoro stabilito in 38 ore settimanali.
- Malattia: Vengono penalizzate solamente le micro assenze, ai lavoratori che si assentano dal 1 al 20 giorno, l'indennità riconosciuta dall'INPS, verrà maggiorata fino al 90% della retribuzione e non più al 100/100. Questa è stata contrastata, per tutti coloro che sono affetti da gravi patologie, inserendo nell'articolo un nuovo comma, a tutela di coloro che sono affetti da patologie gravi.
- Aggiornamento degli articoli sulla conciliazione e l'arbitrato.
- Previsione dei CUG per una maggiore tutela dei lavoratori e le lavoratrici.

Nel nuovo contratto è stata inoltre notevolmente rafforzata la contrattazione decentrata: nelle singole strutture si potranno contrattare e definire con certezza le risorse su progetti e/o specifici obiettivi di struttura, da distribuire con criteri condivisi, certi e trasparenti.

“Ancora una volta” conclude Volpato, alludendo al fatto che le altre sigle sindacali si siano sfilate dall'accordo pur avendo sottoscritto la pre-intesa “è toccato alla Cisl salvaguardare i lavoratori: grazie alla firma di oggi sarà possibile applicare il contratto dal 1° settembre 2012, evitando di pregiudicare gli importanti contenuti economici e normativi previsti nel nuovo ccnl”.

Roma, 31 luglio 2012