

Comunicato Sindacale

La ditta Lones SpA nel giugno 2010, ha raggruppato in una unica società l'insieme dei laboratori artigiani produttori della calzatura FLY-FLOT operanti nel territorio di Calvisano, Isorella, Montichiari.

L'operazione ha prodotto la costituzione di una realtà produttiva di 397 addetti. Il processo di accorpamento è stato accompagnato dal ricorso alla CIGS per riorganizzazione, strumento che concluderà la sua efficacia a giugno 2012. La presenza Sindacale all'interno di LONES si è strutturata dopo la fase di accorpamento e con la gestione degli ammortizzatori sociali. Nel luglio 2011 sono state elette per la prima volta alla LONES le RSU.

Il piano industriale presentato da LONES nel giugno 2010 prevedeva "salvo mutamenti delle condizioni di mercato" un esubero di 150 addetti. Entità sulla quale si ipotizzava un ridimensionamento in vista anche di un percorso di riqualificazione professionale attivato con il concorso della L 102/90.

La prospettiva di medio termine esposta alle OOSS e alla RSU dalla direzione LONES nella riunione del 30/01/2012, è risultata vaga e imprecisa.

OO.SS e RSU hanno richiesto maggiore precisione del piano che prevederebbe da un lato il mantenimento di una parte del personale presso LONES, dall'altro l'attivazione di un percorso (in senso contrario a quello intrapreso nel 2010) che porterebbe alla costituzione di una serie di aziende artigiane atte a garantire la ricollocazione di una parte del personale. Vanno inoltre individuate e approfondite quali alternative per gli addetti esclusi dal possibile inserimento nelle realtà artigiane.

OO.SS ed RSU valutano con preoccupazione la dimensione degli esuberi confermati alla stampa dalla Direzione aziendale nei giorni scorsi.

Tutto questo sta alimentando disagio e disorientamento tra tutti i dipendenti.

Un disagio aggravato inoltre dalle recenti modifiche al sistema previdenziale che con l'innalzamento dell'età pensionabile non agevolano l'uscita di quella parte del personale in esubero che avrebbe maturato i requisiti per accedere alla pensione di anzianità con la vecchia normativa.

FEMCA CISL Brescia
FILCTEM CGIL Brescia
UILTA UIL Mantova

RSU LONES SpA
Unità produttive di Calvisano e Isorella