



I LAVORATORI DELLA FIAT HANNO IL CONTRATTO

RESPINTA L'AZIONE DELLA FIAT CHE PUNTAVA A UN REGOLAMENTO UNILATERALE PER REGOLARE I RAPPORTI DI LAVORO

I PRINCIPALI CONTENUTI

- Sono stati riconquistati i trattamenti economici e normativi del CCNL Metalmeccanici 2009 (compreso l'aumento di 42 euro medi previsto per gennaio 2012) e degli accordi integrativi che Fiat aveva disdetto a novembre (compresi i 103 euro mensili di Premio aziendale).
- Inoltre sono stati definiti i parametri fondamentali per l'istituzione di un Premio di competitività che dovrà entrare a regime a partire dal 2013, ma già a

luglio 2012 è stata prevista una erogazione straordinaria di 600 euro, anche per i lavoratori in cassa integrazione;

- in aggiunta è stato istituito un premio legato al raggiungimento del parametro WCM così articolato:
200 euro per gli stabilimenti che raggiungono il livello Silver e 500 euro per chi raggiunge il livello Gold.
- Per quanto concerne gli straordinari, la "quota esente" (straordinario da effettuarsi nel giorno libero) e' stata elevata a 120 ore annue, mentre le relative maggiorazioni saranno incrementate dal 50% al 60% .
- Fra i benefici ai lavoratori sono da annoverare l'istituzione di un ulteriore scatto di anzianità, l'incremento della quota di contribuzione aziendale alla previdenza integrativa,
- un nuovo inquadramento a fasce (con l'inserimento di un livello economico fra l'ex terza e l'ex quarta), nonché l'aumento della paga base (con l'assorbimento dell'ex EDR, dell'ex premio di produzione e dell'ex quattordicesima erogazione) con evidenti benefici sugli istituti indiretti (turni, straordinari, tredicesima).
- Infine è prevista l'adozione del metodo ERGO-UAS nelle fabbriche in cui Fiat lo reputasse utile e l'estensione della normativa anti-assenteismo dell'accordo di Mirafiori, fermo restando la possibilità di addivenire ad una differente intesa in sede locale.

FIM CISL BRESCIA