



# unione sindacale territoriale di brescia sportello artigiano



## LAVORATORE DIPENDENTE ARTIGIANO

### SAI DELL'ESISTENZA DELL'ELBA ?

(ENTE LOMBARDO BILATERALE DELL'ARTIGIANATO)

In data **23 DICEMBRE 2010**, tra le Associazioni Artigiane e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL, è stato firmato l'ipotesi d'accordo regionale sulla bilateralità, che ha consolidato e ridefinito le prestazioni economiche dell'ELBA.

La bilateralità in Lombardia è costituita da un unico sistema articolato su due livelli:

- Regionale **ELBA** (realizzato attraverso accordi a livello regionale)
- Territoriale **EBA** (realizzato attraverso accordi a livello territoriale)

Per tutelare meglio i lavoratori delle imprese artigiane ed essere più efficienti, i due livelli, svilupperanno un forte coordinamento al fine di valorizzare il "sistema" nel suo insieme.

L'**ELBA** (Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato) è nato il 5 marzo 1993, dagli accordi Interconfederali tra le Associazioni Imprenditoriali e CGIL-CISL-UIL.

L'**ELBA** ha lo scopo di erogare provvidenze ai dipendenti di imprese artigiane e alle imprese stesse, a patto che le imprese abbiano pagato regolarmente la quota di iscrizione.

Il **23 luglio 2009**, è stato firmato un accordo tra le Associazioni Artigiane e le Organizzazioni Sindacali CGIL - CISL- UIL, che prevede la contrattualizzazione delle prestazioni bilaterali, pertanto sono vincolanti per le imprese e rappresentano un diritto contrattuale di ogni singolo lavoratore.

**A far data 1° luglio 2010**, le imprese non associate all'ELBA, dovranno corrispondere a ciascun lavoratore oltre alle provvidenze anche un elemento retributivo aggiuntivo pari a **€ 25,00** lordi per ciascuna mensilità.

*Per poter assistere e tutelare al meglio i dipendenti delle imprese artigiane, la CISL di Brescia ha attivato un servizio specifico lo " **SPORTELLO ARTIGIANO** " per i seguenti servizi: Applicazione contratti nazionali/regionali di lavoro, consulenza per le pratiche ELBA, gestione delle crisi aziendali, sospensione dell'attività lavorativa, Contratti di Solidarietà, Ammortizzatori Sociali in Deroga ecc.ecc.*

### **Sportello Artigiano Cisl di Brescia o nelle seguenti sedi sindacali di zona:**

<b>Chiari:</b>	Via del Consorzio Agrario, 11 tel. 030/713108	<b>lunedì</b>	dalle ore 17,00 alle ore 18,30
<b>Manerbio:</b>	Vicolo Venezia, 2 tel. 030/9381489	<b>martedì</b>	dalle ore 17,00 alle ore 18,30
<b>Desenzano:</b>	Via Padre Bevilacqua, 8 tel. 030/9914615	<b>giovedì</b>	dalle ore 17,00 alle ore 18,30
<b>Gardone V.T.:</b>	Via Don Zanetti, 1 tel. 030/8911943	<b>venerdì</b>	dalle ore 17,00 alle ore 18,30

<b>PER ULTERIORI INFORMAZIONI OD URGENZE</b>	Cornali Alberto	3357838039
	Castrezzati Luigi	3498586735
<b>PER PROBLEMI INERENTI LA SICUREZZA SUL LAVORO</b>	Adele De Prisco	3357838037

### **Sportello Artigiano Cisl Brescia**

Via Altipiano D'Asiago, 3 - Tel.030/3844715 - Fax 030/3844501

e-mail: [artigianato.brescia@cisl.it](mailto:artigianato.brescia@cisl.it)

# **PRINCIPALI PROVVIDENZE A FAVORE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE PER L'ANNO 2011**

## **Contratti di solidarietà:**

il Fondo eroga un contributo, calcolato sulla retribuzione persa **pari al 50%** (*paga base, contingenza, EDR e somme previste dal contratto regionale*) sulla base dell'inquadramento contrattuale applicato all'inizio del contratto, per i dipendenti delle imprese interessate a riduzioni di orario di cui all' art.5 della L. 236/93 che non possono accedere agli ammortizzatori sociali in deroga.

## **Sospensione attività lavorativa:**

il Fondo eroga un sussidio pari al **20% della retribuzione persa** (*paga base, contingenza, EDR e somme previste dal contratto regionale*) **dal primo giorno e fino a 90 giorni di calendario nell'anno solare**, per i lavoratori che non possono accedere agli ammortizzatori sociali in deroga.

## **Interventi per la disoccupazione:**

il Fondo eroga un sussidio a favore dei lavoratori assunti a tempo indeterminato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, pari a **€ 104 lordi settimanali (€ 80 per gli apprendisti) per un massimo di 20 settimane** e subordinatamente alla permanenza dello stato di disoccupazione.

## **Anzianità professionale aziendale:**

il Fondo eroga per il dipendente che ha maturato una anzianità di servizio superiore a 14 anni presso la stessa azienda, un contributo pari a **€ 170** e sarà concesso allo stesso lavoratore a partire dall'anno 2000 una sola volta per biennio. **Tale provvidenza non è retroattiva.** Lo stesso lavoratore al raggiungimento dei **20 anni di anzianità** di servizio presso la stessa azienda avrà diritto a **€ 200**.

## **Borse di studio:**

il Fondo eroga ai lavoratori studenti, un contributo di **€ 260** lordi per corsi triennali, di **€ 520** lordi per i diplomi di scuola di Istruzione Secondaria e **€ 775** lordi per i corsi o diplomi di laurea. I corsi dovranno avere una durata minima di 3 anni. Il contributo sarà erogato al conseguimento del titolo di studio.

## **Formazione lavoratori:**

il Fondo eroga ai lavoratori, che frequentano corsi di formazione ed aggiornamento professionale, inerente all'attività svolta dall'azienda, un contributo nella misura del **50%** del costo di partecipazione al corso con un massimo di **€ 260**. Il Fondo non interviene per i corsi comportanti spese inferiori a **€ 100**.

## **Sostegno al reddito:**

il Fondo eroga ai lavoratori **€ 200 mensili** per ogni nucleo familiare, nel quale gli stessi siano stati sospesi dal lavoro in misura non inferiore a **110 ore** (fino a **5 mesi** anche non consecutivi nel corso dell'anno solare).

## **Contributo alla scolarità:**

il Fondo eroga **€ 400** ai dipendenti, i cui figli nell'anno 2010/2011 hanno conseguito un titolo di studio quinquennale di scuola media superiore o di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciute.

## **PER L'ANNO 2011 CI SONO INOLTRE ALTRE DUE NUOVE PROVVIDENZE A FAVORE DEI LAVORATORI:**

## **Contributo per il trasporto:**

il Fondo eroga un sussidio a favore dei lavoratori che utilizzano mezzi pubblici per recarsi sui luoghi di lavoro: per abbonamenti mensili, di **almeno 6 mesi**, anche non continuativi, nel corso dell'anno solare pari a **€ 75,00**, per abbonamenti annuali della durata di **almeno 10 mesi** pari a **€ 150,00**.

## **Rette per asili nido:**

il Fondo eroga un sussidio a favore delle lavoratrici/lavoratori che utilizzano per i loro figli l'asilo nido ( da zero a tre anni), pubblici o privati legalmente riconosciuti, nella misura di **€ 500,00** annue per le famiglie monoparentali e di **€ 350,00** annue per le altre famiglie. Il contributo è concesso una sola volta all'anno indipendentemente dal numero dei figli che vanno all'asilo nido.